

FRANCE ARMOR DEMENAGEMENTS SARL

SAINT MALO - France | Transports routiers de marchandises

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 78/100

Percentile

91st



Fiche d'évaluation

Date de publication : 2 sept. 2026

Valable jusqu'au : 2 sept. 2027

Score global

Percentile

91st

↗ 78/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○

↗ 86/100



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

↗ 78/100



Éthique

Impact sur le score ●○○○

↘ 55/100



Achats Responsables

--

N/A

Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 86/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique standard sur les questions environnementales

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Autres actions pour gérer les matières premières, produits chimiques et déchets
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence de mesures pour répondre à l'urgence environnementale
Priorité faible	Absence de preuve de réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
Priorité faible	Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de reporting sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets
------------------	--

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles avant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 78/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation visant à développer les compétences
Couverture des salariés en soins de santé
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur la discrimination et le harcèlement

Social et Droits Humains | CertificationsImpact sur le score●●●○0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001
-----------------	---

Social et Droits Humains | ReportingImpact sur le score●●●○50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de reporting sur la santé et la sécurité des employés
Priorité moyenne	Absence de preuve de reporting sur la discrimination et le harcèlement
Priorité moyenne	Absence de preuve de reporting sur les conditions de travail

Social et Droits Humains | Veille 360°Impact sur le score●●●●75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 55/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Signature de la politique d’éthique par les employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant l’éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d’éthique en place
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique standard sur les questions d’éthique
Politique sur la corruption

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la sécurité de l'information
Priorité faible	Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir la corruption
-----------------	--

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 14 août 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du août 2026 au août 2031
---	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.